

Up Day Welfare



#CONCILIAMO

*Il bando per valorizzare le persone e le famiglie*

- **Presentazione bando**
- **Presentazione progetti**
- **Presentazione servizi**
- **Domande**



**#CONCILIAMO**

“**#Conciliamo**” è il bando pubblicato dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia per sostenere la realizzazione di **progetti di welfare aziendale**, al fine di impattare positivamente sulla qualità della vita delle persone e sulla collettività.

Le **sfide sociali** individuate dal Dipartimento sono quelle di ridurre la diseguaglianze, rafforzare il sostegno verso le persone fragili, aumentare la crescita e la tutela della salute.

Le **azioni** a cui le aziende partecipanti possono far riferimento per raggiungere gli obiettivi sopracitati sono:

- Flessibilità oraria e organizzativa (es. banca del tempo, smart working)
- Promozione e sostegno alla natalità e ri – inserimento di dipendenti (es. incentivi alla natalità)
- Interventi e servizi (es. supporto scolastico, mobilità, flexible benefit)



Clicca qui  per visionare il bando. In questa slide facciamo riferimento agli Artt. 1,2,9 e Allegato 3



## Azienda

I soggetti proponenti possono essere le imprese e le società cooperative, che hanno assunto almeno **50 dipendenti a tempo indeterminato** nelle sedi legali presenti sul territorio nazionale.



Possono partecipare i **consorzi** e i **gruppi di impresa** e le **ATS**



## Dipendente

Possono beneficiare **tutti i dipendenti e i soci** a tempo indeterminato e determinato, inclusi i dirigenti e i lavoratori part time, i somministrati e i collaboratori, purché il rapporto di collaborazione preveda la stessa durata dell'azione proposta.

Il Fondo per le politiche della famiglia ha stanziato **74.000.000€**

Ogni richiesta di finanziamento deve essere compresa tra un minimo di **500.000€** e un massimo di euro **1.500.000€** e deve essere inserita all'interno del piano finanziario.

L'importo del finanziamento concesso verrà erogato secondo le seguenti modalità:

- **30%** entro 60 giorni dall'inizio delle attività
- **Fino ad un ulteriore 40%** dopo 10 mesi dall'avvio delle attività
- **A saldo** entro 60 giorni dalla chiusura del progetto



È previsto un **cofinanziamento** di almeno il **20%** del totale importo richiesto



In questa slide facciamo riferimento agli Artt. 3, 12 c.2 13 c.11, modello 2

- ✓ Le domande di ammissione al finanziamento devono essere inoltrate entro il **15 ottobre 2019**
- ✓ Il progetto ha una durata di **24 mesi**
- ✓ Le domande di ammissione verranno valutate su **5 aspetti**:

Innovazione

Concretezza

Economia

Efficacia

Sostenibilità



Sono previsti punteggi aggiuntivi

In questa slide facciamo riferimento agli Artt. 9, c.5 12, c.1 e 2



# DAY FOR THE PEOPLE



4 continenti



19 paesi



3.400 dipendenti



11 milioni  
Clienti



26.6 milioni  
Beneficiari



7,3 miliardi  
Volume d'Affari

# CHI SIAMO

Up Day è una società di servizi per le imprese specializzata nell'erogazione di benefit per i dipendenti. Le nostre soluzioni connettono imprese, persone e territori, mediante reti e progetti di welfare. La nostra mission è migliorare il benessere in azienda e la vita privata delle persone.



Il progetto **Day for the People** prevede l'implementazione di servizi all'interno dell'azienda, volti ad individuare i fabbisogni dei dipendenti e quelli della sua famiglia, al fine di aiutarli ad intercettare soluzioni sul territorio di riferimento, conciliare e ottimizzare eventuali azioni di welfare messe a disposizione dalla propria azienda.



### Benessere in azienda

- **Day engagement:** Progetto per la gestione di convenzioni aziendali ed extraaziendali
- **Day for the Environment:** Progetto per l'ottimizzazione degli spostamenti Casa-Lavoro
- **Day sharing Welfare:** Progetto di Gamification



### Famiglia

- **Social Manager:** Progetto per l'ottimizzazione delle risorse del dipendente
- **Sostegno al reddito:** Progetto per i soggetti più fragili
- **Sostegno alle nuove generazioni:** Progetto di orientamento alla scuola e al lavoro



### Tempo

- **Aladdin:** Progetto per l'introduzione del maggiordomo aziendale
- **Future income:** Progetto nell'ambito fiscale e previdenziale
- **Day together:** Progetto per valorizzare il valore dell'employability degli over 50



### Salute

- **People care:** Progetto per la prevenzione oncologica
- **AM24:** Progetto convenzioni in ambito sanitario
- **Up Food:** Progetto per la sensibilizzazione ad un'alimentazione sana e sostenibile

# WATTAJOB



## CHI SIAMO

Wattajob nasce nel 2014 dall'incontro di alcuni professionisti esperti nelle tematiche della formazione e **dell'innovazione**, uniti dal desiderio di promuovere tecnologie e nuove competenze in ambito scolastico e aziendale al fine di spingere **l'innovazione sociale**.

Abbiamo unito le nostre esperienze per creare un'offerta formativa e consulenziale rivolta a coloro che vogliono **innovare sia da un punto di vista tecnologico che sociale**.

Promuoviamo l'incontro tra aziende, pubblica amministrazione e territorio, progettando e implementando attività formative con l'obiettivo di facilitare e accelerare il passaggio ad un mondo innovativo.

# Proposta progettuale #1 - Workshop di Allineamento

## Finalità

Allineare il progetto sviluppato ai reali bisogni della popolazione aziendale.



## Obiettivo

Co-progettare insieme a un campione rappresentativo dei dipendenti in modo interattivo ed empaticamente coinvolgente.



Workshop Lego Serious Play

## Strumento

Organizzazione di workshop con un campione rappresentativo della popolazione aziendale in modalità Design Thinking o Lego® Serious Play®.



## Timing

- Inizio progetto
- In corrispondenza di determinati check-point progettuali
- Fine progetto



Workshop Design Thinking

# Proposta progettuale #2 - Percorsi di Formazione

## Finalità

Far conoscere i servizi di welfare ai dipendenti aumentando la consapevolezza sulle opportunità e i vantaggi ad essi collegati.



## Obiettivo

Trasformare le politiche di welfare in un'opportunità per adottare nuovi comportamenti organizzativi e stili di vita.



## Strumento

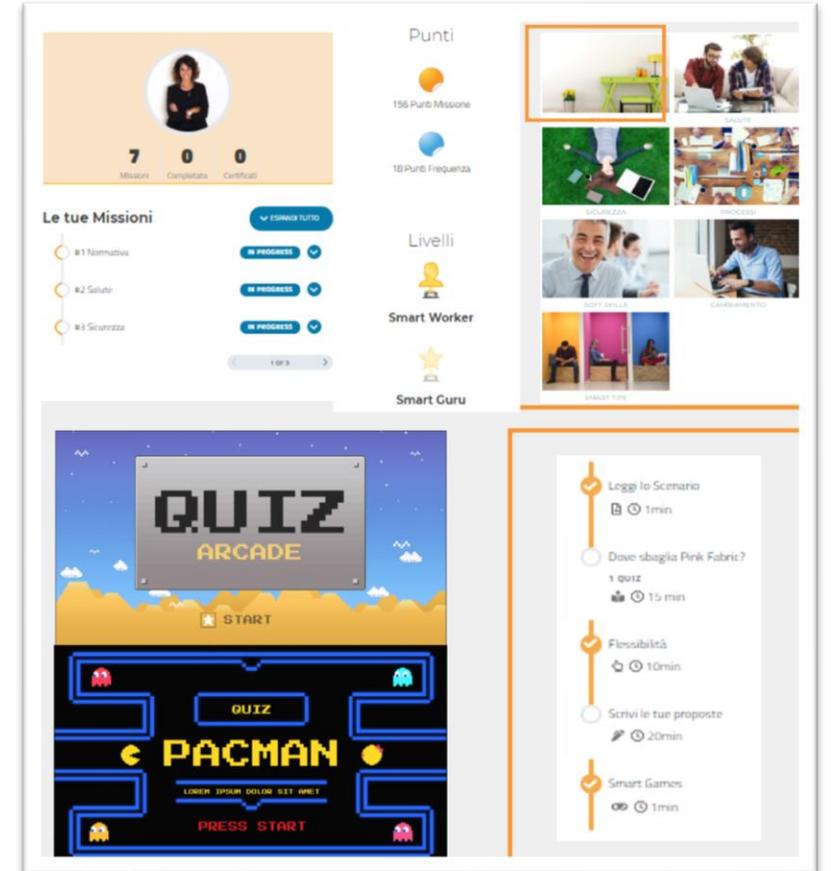
La formazione può avvenire con diverse modalità, che possono essere abbinata in logica blended:

- piattaforma digitale The Smart Side
- percorsi formativi in aula



## Timing

- In fase di lancio del progetto
- In qualsiasi momento si verifichi che un bisogno di comunicazione



**Piattaforma The Smart Side**

# Proposta progettuale #3 - Familiari dei dipendenti

## Finalità

Adottare misure di conciliazione vita-lavoro

## Obiettivo

Contribuire alla formazione e all'orientamento dei familiari dei dipendenti

## Strumento

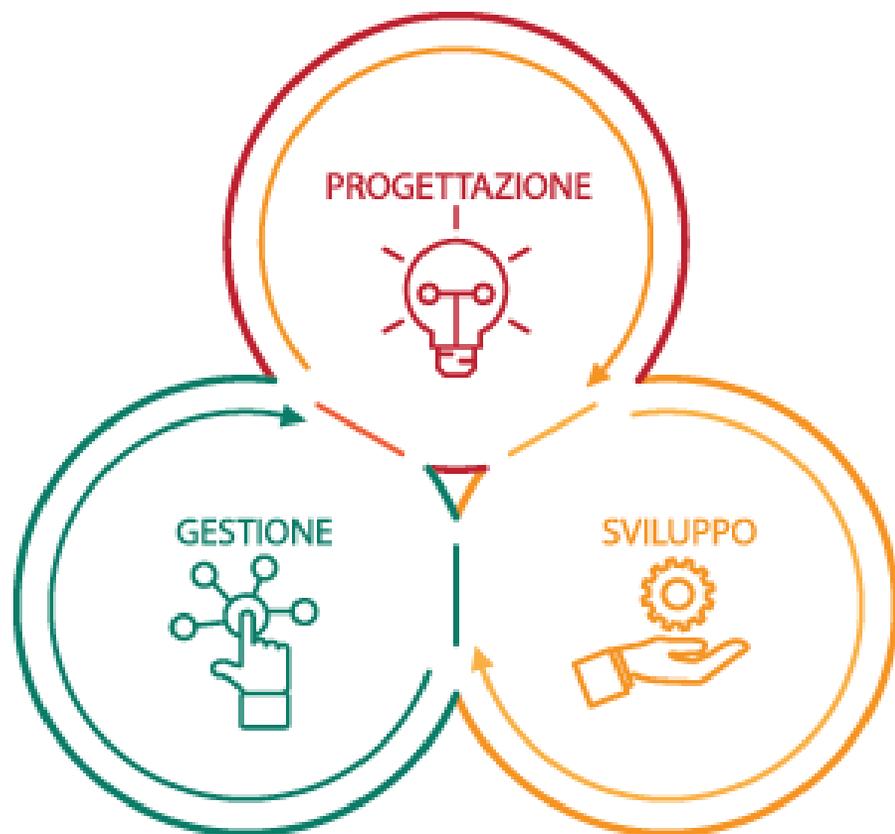
Workshop e percorsi formativi e di orientamento rivolti ai familiari dei dipendenti coinvolgendoli in attività interattive e inclusive nell'azienda e nell'ecosistema in cui essa opera.

## Timing

Periodi estivi o festivi, quando bambini o ragazzi non sono impegnati con le attività scolastiche.



# I NOSTRI SERVIZI



- Le aziende interessate usufruiranno **gratuitamente**:
- **Consulenza personalizzata** presso la sede aziendale o tramite Skype
- Consulenza per la partecipazione al bando
- **Affiancamento** nelle compilazione dei progetti
- **Supporto** in tutte le fasi progettuali (es. individuazioni misure, target di riferimento, realizzazione progetto)



Per informazioni contatta:

[info@day.it](mailto:info@day.it)

[info@wattajob.it](mailto:info@wattajob.it)

Inserendo nell'oggetto #CONCILIAMO

# DOMANDE

**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE!**